

# 务实笃行 砥砺前行 开启全面建成 特色鲜明高水平地方领军型大学新征程

——在中共常州大学第二届委员会第二次全体会议上的讲话

(2019年2月23日)

蒋军成

同志们：

2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，是贯彻学校第二次党代会精神的开局之年，也是落实学校“十三五”事业改革发展规划的攻坚之年，做好2019年的工作至关重要。

2019年学校行政工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面贯彻全国教育大会、全国全省教育工作会议精神，积极落实学校第二次党代会精神，按照高质量发展要求，强化内涵建设，将聚焦重点和破解难题相结合，谋划长远和细化举措相结合，立足自身和汇聚外力相结合，把改革发展的重点放在解决实际问题上，务实笃行，砥砺前行，力争2020年武书连综合排名位列全国高校170强，开启全面建成特色

鲜明高水平地方领军型大学新征程，以优异成绩迎接新中国成立70周年！

## **一、坚持提质提效，培养卓越创新人才**

培养一流人才是办好一流大学的根本任务，要牢牢把握全面提高人才培养能力这个核心点，厚植优势，培育新动能，全力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

### **1. 落实立德树人根本任务**

把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准。将思想政治工作贯穿学校教育管理服务全过程，遵循思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律，推动学校思想政治工作改革创新。校党委常委会、校长办公会将定期开展思想政治工作专题学习研究，扎实推进校领导“四个一”工程（联系一个学生班级、参加一次班级活动、交一名学生朋友、交一名青年教师朋友），深入实施领导干部讲思政课制度。深化实践导向的思政理论课改革，全面落实“课程思政”实施方案，打造一批改革项目、示范课堂，推出一批育人效果显著的精品课程。大力推进辅导员进驻学生宿舍机制。突出团支部思想政治引领作用，深入实施“班团一体化运行”机制，严格落实“三会两制一课”制度。着力开展社会主义核心价值观宣传教育实践活动，打造一批弘扬社会主义核心价值观品牌项目，选树一批践行社会主义核心价值观优秀个人和先进集体。深化拓展“青年马克思主义者培养工程”，全力

推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。

## 2. 积极打造一流本科教育

落实教育部“六卓越一拔尖”计划 2.0，加快实施“常州大学高水平本科教育十年行动计划（2018-2028）”，全面提升教育教学质量。深化本科教育改革。面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。以教学成果奖培育和专业评估认证为抓手，高标准完成品牌专业建设工程一期项目验收。扎实做好省教学成果奖培育工作。争取 3-4 个受理专业接受中国工程教育专业认证现场考查，新增中国工程教育认证专业 1-2 个。推进国家虚拟仿真实验教学项目和在线开放课程建设，获批国家级实践教学平台（项目）1 个，建成省级及以上在线开放课程 3-5 门。坚持问题导向和目标导向，修订实施 2018 版人才培养方案。大力实施教学名师培育工程。完善教育质量保障体系建设，以学生学习成效评估为基础，对标质量标准，建立“监测—评价—改进”质量监测机制。提高大学生海外短期学习项目质量。规范留学生教育管理，完善留学生管理机制，逐步提高留学生培养质量，探索本硕博连读的高质量人才联合培养机制。完善留学生教育质量保障体系，力争获批省级留学生英文授课精品课程。加快推进产教融合。推动新文科、新工科人才培养改革，深化产教融合、校企协同力度，着力培养高素质工程应用型人才。建设好大数据学院和智能制造产业学院，推动学科专业建设与产业转型升级相适应，大力

发展物联网应用、生物医药、人工智能、智能制造等战略性新兴产业相关专业。积极参与“江苏省教育界与产业界对话对接”系列活动，助推人才培养质量提升。**切实加强“双创”教育。**强化大学生创新创业教育，立项一批省级大学生创新创业训练计划项目，开发一批高质量创新创业精品在线课程和优秀教材，遴选建设一批高质量创新创业课程，力争建成 10-15 个校级创新创业示范专业。健全创新创业实践学分认定、转换以及竞赛管理制度。获得“挑战杯”特等奖 1 项，“互联网+”金奖 1 项，全国大学生、研究生数学建模竞赛一等奖 3 项。**精准助力学生成长成才。**全面推进困难学生精准资助，构建资助育人质量体系。加强毕业生就业创业师资队伍建设和特色市场建设，承办好“江苏省百校联动就业活动”，加快就业大数据平台建设，提升就业质量，实现年终就业率超过 98%，本科生升学率超过 22%。加强大学生网络素养教育。探索成人高校学历教育招考模式，稳步扩大成人招生规模，逐步提升成人高等教育质量。

### **3. 全面聚焦研究生培养质量**

积极推进硕士、博士学位点建设，完善硕士学位授权点动态调整审核机制，做好硕士学位点合格评估省级抽检工作，高质量完成“服务国家特殊需求博士人才培养项目”的验收工作。深化博士培养五项改革和专业学位研究生教育综合改革，持续实施研究生培养创新工程，积极推进研究生创新创业教育。继续开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，深化研究生思政教育工

作。推进研究生科学道德和学风建设。完善研究生培养质量保障体系，实施研究生导师能力提升计划，落实导师责任制，继续推进研究生工作站建设、企业研究生导师和产业教授选聘工作。做好学位论文抽检评议以及省优秀硕士论文推荐工作，确保学术型硕士论文抽检优秀率在全省高校前列。进一步扩大研究生培养规模，在校研究生总数达到 2700 人以上，其中博士生 35 人，留学研究生 30 人。健全研究生培养服务体系，提高研究生培养管理的信息化水平。积极推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模。

## **二、聚焦创新创优，提升科研服务能力**

服务国家战略、服务区域经济社会发展是学校的重要办学使命。我们要全力聚焦创新创优，不断提升社会服务的贡献力、影响力和显示度。

### **1. 理顺科研管理机制**

对照“科技改革 30 条”，深化科技体制机制改革，充分释放广大教师和科技人员活力。完善科研工作内部管理制度，建设管理科学、资源优化的科研管理机制。进一步加强知识产权工作，提升专利转移转化效益。围绕专业化、网络化、规模化、国际化的发展目标，加快构建“技术转移、协同创新、成果孵化”三位一体的产学研合作机制。完善人文社会科学研究的管理制度，坚持问题和需求导向，注重成果产出和转化，特别要提高人文社会学科服务经济社会发展的能力。

## **2. 强化关键指标建设**

坚持提前谋划，整合有效资源，在提升基金申报数量和质量上下大功夫，力争获批国家自然科学基金项目 50 项，国家社科基金项目 18 项，实现科研经费实际到款 1.8 亿元，其中横向科研实际到款 1 亿元。持续提升科研论文质量，实现三大检索文章超过 800 篇，CSSCI 收录期刊论文达到 100 篇。申请发明专利 900 件，新增授权发明专利 350 件。

## **3. 夯实科研平台建设**

强化投入，整合资源，高质量建设国家地方联合工程研究中心。深入实施江苏省高校协同创新计划，巩固完善协同创新体系，紧扣重大需求和实体经济开展协同攻关，力争新增省部级协同创新中心培育点 1 个。建立和完善专利培育和导航机制，力争获批江苏省高价值专利培育示范中心 1 个。推进江苏省技术转移（常州大学）研究院建设，力争建成国内一流、特色鲜明、充满活力的高水平技术转移教学研究机构 and 人才培养基地。加强文科科研平台建设，力争新增文科省级平台 1 个。积极打造国际合作平台，加快推进中国——以色列产业技术研究院常州大学新材料研究所建设。

## **4. 主动服务行业地方需求**

深化与三大石油公司合作，力争获批行业项目 40 项，获得中国石化集团 2019 年重点科技项目 10 项。积极申报中石化联合会重点实验室，获批重点实验室 1 个。进一步发挥医工院、城乡

矿山研究院、自然与合成有机化学研究院等科研平台，石化装备表面工程与新材料重点实验室、药用化学品中间体有机催化重点实验室等行业服务平台的作用，提升技术转化和应用能力。围绕地方发展的重大战略需求，依托大数据学院和智能制造学院等产业学院，服务常州智能装备制造、石墨烯碳材料、光伏新能源等支柱性产业集群，推进常州信息化和工业化深度融合。筹建公共安全与应急管理研究院、新型碳材料产业创新中心和新能源产业创新中心，服务西太湖地区新材料、医疗器械和现代服务业等新兴产业。围绕地方经济社会发展需要、重大理论和热点问题，实施智库发展提质计划，充分发挥苏南现代化研究院、近现代史与红色文化研究院、高等教育研究院、中国财税法战略研究院等智库在决策咨询方面的积极作用。重点建设红色文化资源大数据库，办好“红刊”，编好“红书”，建好“红馆”，在宣传践行以红色文化为代表的中华优秀传统文化、革命文化等方面，凝炼常大特色，打造常大品牌，贡献常大力量。

### **三、围绕高峰高原，打造一流特色学科**

一流学科是一流大学的强力支撑。要科学谋划学科布局，准确把握学科建设的前瞻性、时代性和规律性，以高峰学科引领高原学科群，深度促进学科交叉融合，培育一流成果，打造一流特色学科。

## **1. 科学谋划学科布局**

按照“工科登峰、文科腾飞、理科振兴”的学科定位，促进工科、文科和理科多学科协调发展。强化石油石化、材料等优势学科建设，发挥其在学校学科发展中引领作用。实施文科发展创新计划，完善人文社科发展机制，重点建设优势研究领域和研究方向，产出高质量研究成果，打造高影响力智库，培育高知名度专家。进一步凝练理科学科方向，突出学科特色，提升基础研究能力。探索紧跟行业发展的新兴学科，培育学科发展新增长点。

## **2. 加快推进一流学科建设**

以高水平师资队伍建设为重点，以高水平科研成果为突破口，以科研设施设备为保障，加强对材料科学与工程博士点的建设，实现高质量的人才培养目标，并以材料科学与工程博士点特色发展为牵引，推进学科整体水平提升。确保“化学”“材料科学”“工程学”三个学科的ESI排名稳步前移。积极推进2020、2023年拟新增硕士、博士学位授权点的建设和申报工作，特别要全面梳理、对标找差、补齐短板，做好2020年博士点申报。

## **3. 深度促进学科交叉融合**

坚持聚焦前沿、共性导向，注重人工智能、智能制造、大数据、物联网、生命科学等热点领域的研究，积极构建其与学校传统优势学科之间的联系，通过跨学科、跨部门、跨区域的资源配置，积极打造一批紧密结合、交叉融合的优势学科群。组建由优

势学科牵引、汇聚其他相关学科的研究平台。大力扶持文理渗透、理工交融的交叉融合学科，实现学科相生共长、协调发展。

#### **四、着力引才聚才，培育高水平师资队伍**

牢固树立“人才强校”的战略，加强高层次人才建设，深化人事制度改革，着力建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍，为一流大学建设提供坚实的人才支撑。

##### **1. 加强高层次人才建设**

贯彻落实省委省政府《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》，瞄准学科建设和重大科研成果培植，注重以成果为导向的引才思路，加强高层次人才引进，积极打造人才特区、组建学科团队。注重与地方协同共享引才，注重为我所用柔性引才，注重国际化海外引才。全年引进专任教师 140 名，新增国家级高层次人才 2 人。重点聚焦 2020 年拟新增博士学位授权点建设，精准引进化学工程与技术方向带头人 2-3 人，安全科学与工程方向带头人 1-2 人，工商管理方向带头人 2-3 人，石油与天然气工程方向带头人 2-3 人，材料科学与工程方向高层次人才 2-3 人。坚持成果导向，围绕人才培养、科学研究、学科发展、社会服务等方面的贡献度，强化高层次人才引进考核。全力做好院士增选工作跟踪与服务，整合优势资源，集聚多方力量，扩大学术影响力。制定校内人才培养计划，遴选一批科研水平高、创新潜能强的优秀教师，在科研项目管理、出国研修、高端培训、参加学术会议等方面给予支持，助其入选省级以上各类人才工程，储备高

层次人才后备力量，新增省级创新团队 1-2 个，获得省级人才项目 10-15 项。

## **2. 深化人事制度改革**

今年要特别加强在岗位聘任、绩效工资、职称评定等方面的制度改革，围绕人才培养、科学研究和学科建设，充分激活人力资源。开展新一轮岗位设置和奖励性绩效津贴岗位聘任工作。按照“多劳多得、优绩优酬”的原则，推进薪酬分配体系改革，完善与岗位设置管理改革相适应的绩效分配制度。重点解决教学、科研与管理奖励在绩效奖励中的分配平衡问题。深化职称制度改革，建立健全分类评价机制，探索高层次人才的职称直评机制和“代表性成果”评价方式，发挥职称评审的改革导向。

## **3. 强化师德师风建设**

贯彻落实教育部《新时代教师职业行为十项准则》文件精神，加强师德师风建设，打造有理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心的教师队伍，建成师德师风高地。倡导广大教师做到坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一，潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一。高度重视青年教师、海外归国教师的思想引领，落实政治学习教育培训、实践锻炼等工作制度。

## **五、深化互通互联，强化对外合作交流**

对外合作交流是衡量一流大学办学水平的重要指标。要坚定不移地走开放办学之路，深化国际交流合作，深度挖掘办学资源，为学校事业可持续发展汇聚更多优质资源。

### **1. 持续拓展国际合作**

加强中外合作办学质量，探索非独立法人中外合作办学机构建设，吸纳优质的合作办学资源。维护与现有合作院校的良好交流，提高与外方合作院校的深度合作。深化国际交流平台建设，启动省市级国际合作联合实验室建设。加强孔院孔课内涵建设，持续提升孔院孔课的适应力，保持孔子学院办学的品牌影响力。实现与 4 所以上世界排名前 200 位的高校建立合作关系，开展校际交流、师生互换和科研合作，累计在校留学生规模达到 650 名，其中学历留学生规模达到 550 名。

### **2. 大力推进省市共建**

牢牢把握省教育厅省市共建“双一流”和水平大学的契机，加强系统谋划，找准省市共建的切入点，推进省市共建合作项目落实。探索省市共建机制下的校地合作模式，并以此为契机，搭建省市共建的合作平台，成立共建工作领导小组，健全省市共建议事协调机制。持续优化校区布局，加快推进白云校区土地置换和西太湖校区建设，突破发展空间的制约瓶颈。

### **3. 深度挖掘办学资源**

用好用活现有办学资源，稳步推进大学生科技园、工程中心、技术转移中心等平台的建设和高效运营，加强现有科研机构的协作力度，培育具有发展前景的创新型企业 1-2 家。发挥校内各级各类平台，特别是研究机构，服务行业和地方经济发展的作用，实现社会效益与经济效益双促进。完善社会参与办学机制，探索“教育发展基金会”创新发展，吸引更多企业和社会资源参与到学校发展中来。提高校友跟踪服务质量，积极筹建地方和海外校友会，健全校院两级校友工作机制，构建校友与母校事业发展的共融平台。面向地方领导干部和行业人才，强化非学历教育培训。

## **六、致力精准精细，构建现代治理体系**

坚定不移地推进学校治理体系和治理能力现代化，坚持依法治校，健全管理机制，强化监督管理，规范民办教育，建立起与一流大学相匹配的现代治理体系。

### **1. 坚持依法治校方略**

坚持依法依规办学，推进中国特色现代大学制度建设，做到依法履职、依规管理。深入开展法治宣传教育，切实提高制度执行力，不断增强师生员工的法治思维、规则意识和制度自觉。加强学校法务管理工作，健全学校依法办学法律服务与保障体制，增强学校法律风险防范能力。加快推进党务公开和校务公开，提高办学治校水平。大力开展“学宪法讲宪法”活动。

## **2. 优化内部治理结构**

优化机构设置，厘清部门职责边界，构建科学规范、运行高效的机构职能体系。以专业教育为基础，以学科发展为牵引，以提升人才培养能力为目标，调整学院设置，同时解决双命名学院过多问题。明确质量管理与评估中心职能定位，做好教学质量的监控、评估及反馈，当好学校人才培养质量的“守门员”。理顺资产经营公司管理机制，推进学校产业规范化管理。理顺继续教育学院培训管理机制，规范校内各类培训工作。建立健全行政督察制度，构建“职能部门、督查室、纪委办”三级联动工作督察机制。

## **3. 规范怀德学院管理**

认真落实民办教育分类管理的相关政策和规范，进一步理顺怀德学院管理体制和工作机制。依据新修订的《民办教育促进法》，及时掌握教育部和江苏省关于独立学院建设发展的最新动态，扎实推进省独立学院规范化办学验收工作。以应用型人才培养为目标，以提高教育教学质量、推动内涵建设为主线，增强服务地方能力，提升办学质量与影响力。加强校地沟通协调，积极寻求办学支持，高质量完成二期工程建设任务。

## **七、聚力服务保障，改善综合办学条件**

一流的环境是一流大学建设的重要保证。坚持完善校区发展布局，营造安全稳定校园环境，持续改善办学服务条件，提升师生幸福指数。

## 1. 完善支撑保障

完成校园总体规划修编，进一步明确校区功能定位，加快建设基础实施，持续优化学院办学条件。确保西太湖校区建设进度与白云校区置换搬迁工作的紧密衔接。加快教学实验设备更新，健全包括实验室维修在内的实验教学保障体系。完善审计制度，推动审计整改，加强重大政策落实情况专项审计，建立“纪监审”联动机制，构建“大监督”格局；强化全面预算，做到预算科学、管理规范、执行严格、绩效优先。完善内控体系建设，开展资金使用绩效评估，提升资金使用效益。落实政府会计制度改革。加强国有资产管理，提升资源配置效率。理顺测试中心管理机制，推进实验室安全及信息化建设。推进大型仪器设备共享机制建立与绩效评价考核。加强招投标管理规范化，优化采购管理系统，实行完全独立的招投标管理体制与机制。开展学院房屋信息统计工作，启动房屋资源效能绩效评估工作。大力推进智慧校园建设，推动信息系统融合升级，提升智能化、信息化水平，进一步强化服务意识，加快网上服务平台建设，让师生共享更优质、更高效、更便捷的服务。改革后勤保卫管理体制机制，实行后勤管理职能部门与保卫职能部门的分离，加强多校区后勤管理的协调性，加强管理，规范运行，做好服务。要进一步提高文献和情报信息服务水平，满足师生学习研究需要。要加强档案资源信息化建设，在档案收集、管理、使用上做到系统化、规范化和便捷化。不断提升学报办刊质量，提升学术影响力。创新招生宣传，实现生源

质量和数量稳步提升，力争全年普高招生规模达到 4500 名。支持常大附小创建地方领军型小学。

## **2. 强化安全保障**

深化学校安全风险防控体系建设，提高学校安全风险防控能力。建立维护学校安全稳定联席会议机制，统筹谋划维护学校安全稳定，协调推进各部门责任落实，实现“大协作、大联防、大保障”的安全稳定工作布局，建立健全各级各类突发性事件应急管理机制。健全网络信息安全保障体系，加强师生员工个人信息及隐私安全保护。重要事件、重要时间节点要抓好管控，杜绝影响社会安全稳定事件的发生。加强实验室安全排查和督查工作，确保全年无安全责任事故。加强对学校危化品内控的闭环管理。持续推进安全与消防设施维修改造，全面落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制。

## **3. 增进师生福祉**

确保教职工薪酬水平与学校发展同步提升，畅通师生利益表达和建言献策渠道，保障师生员工各项权益。持续完善师生的工作、学习和生活条件。进一步加强对离退休教职员工的关心和关爱，加大困难师生帮扶力度，切实将学校的关怀和温暖落到实处。关注教职工身心健康，积极开展群众性文体活动，加强对教职工的人文关怀和心理疏导，切实增强教职工获得感与幸福感。持续美化校园环境。

同志们，今年学校教育改革发展的目标任务已经明确。业广惟勤，大道至简，实干兴校。我们唯有以更加执着的战略定力和更加宏大的战略视野，更加无畏的开拓勇气和更加自觉的责任担当，才能不负新时代、不辱新使命。让我们站在学校高质量发展的新起点上，奋楫再出发，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，开启全面建成特色鲜明高水平地方领军型大学的新征程，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼！